

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБОУ "Старописьмянская ООШ" МО «ЛМР» РТ за 2024 год

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 19 членов Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 95%.

В период 2024 года в профсоюз было принято 1 человек. Заявлений о выходе из Профсоюза поступило - 1. Профсоюза в связи с увольнением выбывших 1 человек.

На отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в количестве 3 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией школы, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству.

В отчетном периоде проведено 2 профсоюзных собрания, 13 заседаний профкома.

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2025г.

Председатель профсоюзного комитета общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по распределению премиальной и стимулирующей части заработной платы, аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администраций и членами профсоюза на 2024-2027 гг.

В рамках коллективного договора предоставлялись такие меры социальной поддержки как:

- -материальная помощь в связи с юбилеем и на оздоровление;
- за общественно-значимый труд, дополнительный объем труда сверх должностных обязанностей:
- - председателю первичной профсоюзной организации в размере 2 % от оклада
- - ответственному за охрану труда ;
- - секретарю педагогического совета;
- - секретарю совещания при директоре;
- женский (мамин) день -5 человек;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня.
-10 человек
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось частично в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Так, заложенная сумма на выделение материальной помощи не использовалась.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов

профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню Учителя, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. На подарки членам Профсоюза в 2024 году выделено 19830 р.

Основной формой информационной работы являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Новое слово». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Усилить работу по выдаче материальной помощи членам профсоюза;

- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Активизировать работу по оздоровлению сотрудников и членов их семей через льготные путевки;

- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- Усилить работу по контролю охраны труда.

Председатель:

Д.Р.Фаррахова